

Первичная профсоюзная организация

МБДОУ д/с «Светлячок»

**Наш девиз**: **Собраться вместе - это начало,**

**Удержаться вместе - это прогресс,**

**Думать вместе - это единство,**

**Работать вместе - это успех!**

Правовая основа деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с «Светлячок».

1. Конституция РФ,
2. Закон РФ « О профессиональных союзах, правах и гарантиях деятельности.
3. Трудовой кодекс РФ.
4. Закон РФ « О коллективных договорах и соглашениях»
5. Устав Профсоюза работников народного образования и науки.

**Состав Профсоюзного комитета МБДОУ д/с «Светлячок»**

Председатель профсоюзного комитета:

Протасова Светлана Сергеевна-воспитатель

Члены профсоюзного комитета:

1. Сафронова Юлия Владимировна-заведующий
2. Хлань Марина Николаевна-завхоз
3. Сурдина Полина Александровна-мл.воспитатель
4. Степанова Виктория Александровна-воспитатель
5. Ефременкова Анастасия Владимировна-воспитатель
6. Степочкина Оксана Юрьевна-воспитатель
7. Смирнова Екатерина Юрьевна-воспитатель
8. Селезнева Елена Александровна-воспитатель
9. Халикова Анна Игоревна-воспитатель

Наша организация существует только второй год. В состав входит 10 сотрудников.

**Цели и задачи работников профсоюза.**

**Цель:**

1. Представление требований и защита мнений, пользы и развития членов профсоюза: экономических, профессиональных, социальных, бытовых, улучшение показателей уровня жизни членов профсоюза.
2. Претворение в жизнь законного права профсоюза всех уровней на представительство в органах управления.
3. Существенное улучшение критериев качества жизни работников - членов профсоюза.

**Задачи профсоюза:**

1. Стремление к достойному и справедливому размеру оплаты труда, пенсионных и социальных пособий, стипендий учащимся.

2. Представление интересов работников в разных сферах и на всех уровнях, участие в коллективных переговорах, заключение коллективных договоров от имени трудового коллектива и контроль за выполнением направлений коллективного договора.

3. Направление своих полномочий на сохранение гарантий получения образования и медицинского обслуживания трудящихся.

4. Контроль за выполнением работодателями Трудового кодекса РФ и иных законов и постановлений, защита от незаконных увольнений.

5. Наблюдение за занятостью граждан трудоспособного возраста и соблюдением административным персоналом процедуры сокращения штатов и выполнение гарантий работникам, уволенным по этой статье.

6. Задача профсоюза усилить контроль за охраной труда и техникой безопасности на рабочем месте.

7. Участие в планировании повышения квалификации работников.

8. Разработка политики о сотрудничестве всех профсоюзных организаций и объединений, развитие и усиление профессиональной солидарности. 

**Средства решения целей и задач.**

**Для выполнения Устава и своих задач профсоюз предпринимает следующие меры**:

**1.** Принимает участие в программах и проектах законов и иных актов, основанных на трудовом праве социально-экономической политики по трудовым и профессиональным правам работников и обучающихся, а также другим вопросам в интересах своих членов.

2. Активно участвует в государственных программах по занятости населения, предлагает реальные меры оказания помощи лицам, уволенным в результате сокращения штатов и численности, реорганизации или ликвидации предприятий, в поддержке таких работников путем повышением их квалификации и профессиональной переподготовки.

3. Реализует по возможности свои проекты в делах молодежной политики и по гендерным вопросам.

4. Инициирует создание различных консультаций и инспекций труда, разрабатывает положения их деятельности для защиты профессиональных границ своих членов.

5. Подготавливает исковые заявления, выступает защитником членов профсоюза в судах, прокуратуре, администрациях, перед работодателями по вопросам проблем на рабочем месте.

6. Содействует реализации мер по повышению уровня качества жизни работников, для этого вникает в жизнеобеспечение трудящихся различных профессионально-квалификационных сообществ и студентов. 

**Влияние на законодательную базу государства**

Профсоюз принимает непосредственное участие в разработке показателей потребительских нужд с учетом прожиточного минимума и колебаний ценового диапазона на товары и услуги. Профсоюз в установленном законом порядке инспектирует нормы актов трудового права Российской Федерации. Предпринимает меры, направленные на действенное предупреждение коррупции.

Профсоюз поддерживает развитие негосударственных фондов обеспечения своих членов. Принимает активное участие в управлении внебюджетными фондами государства. Для организации и проведения мероприятий, направленных на оздоровление, и культурно-воспитательных мероприятий использует значительные финансовые средства.

Профсоюз развивает санаторно-курортное направление, имеет в собственности значительное количество пансионатов и санаториев и других учреждений отдыха для использования членами профсоюза по льготной цене. Охрана труда под неусыпным контролем профсоюза.

Профсоюз выступает инициатором сотрудничества с профсоюзами других стран, он активный участник международного профсоюзного движения. 

**Профсоюз на предприятии**

**На предприятиях профсоюз**:

1. Инициирует самостоятельно, а также по поручению членов профсоюза, обращение с заявлениями в трудовые инспекции.

2. Оперативно помогает членам своей организации различным содействием: материальным, информационно-методическим, правовым, консультативным и другим.

3. Контролирует соблюдение администрациями предприятий и организаций Трудового кодекса, условий коллективных договоров, охрану труда, техники безопасности, социального страхования и обеспечения, медицинского обслуживания, улучшения условий быта и проживания и других видов защиты работников.

4. Задачи профсоюза в организации - урегулирование коллективных трудовых споров с использованием различных форм защиты в рамках закона, вплоть до организации забастовок, собраний, митингов и демонстраций, парадов, манифестаций и других коллективных действий.

5. Профсоюз в пределах выполнения своих функций ведет финансово-хозяйственную деятельность.

6. Составляет сметы доходов и расходов, может создавать различные фонды.

7. Обеспечивает развитие кадровой политики путем подготовки, переподготовки и обучения профсоюзного актива - это тоже задачи профсоюза на предприятии.

8. Развивает взаимосвязи с другими профсоюзами и их объединениями, общественными движениями, может состоять в общероссийских объединениях профсоюзов.

**Основные принципы работы профсоюза**

1. Вступление в профсоюз и выход из него на добровольной основе, равноправие его членов.

2. Ответственность организаций профсоюза перед членами профсоюза за соблюдение Устава.

3. Коллегиальность в работе всех организаций профсоюза, личная ответственность работников, избранных в профсоюзные органы.

4. Прозрачность деятельности, открытость отчетности в работе профсоюзных организаций всех уровней.

5. Обязательность и точность выполнения поставленных задач профсоюза, принятых в пределах Устава профсоюза.

6. Каждый член профсоюза важен.

7. Выборность профсоюзных комитетов согласно законодательству и Уставу.

8. Самостоятельность и приобретение полномочий на принятие решений.



Документы Регламентирующие Профсоюзную Деятельность

Коллективный договор

Наша профсоюзная жизнь