

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

- проведение аттестации педагогических работников дошкольных образовательных учреждений с последующим их переводом на эффективный контракт;

- внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с [Программой](consultantplus://offline/ref=199569D8A92CD5FEEA170ED20FF132DCB04CA2036B78B5D90EE3CDADB260EC5EC26A56E1648F136AmAc2K) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных учреждений;

- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных учреждений в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного стандарта дошкольного образования;

- введение оценки деятельности учреждений дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольных образовательных учреждениях.

3. **Основные количественные характеристики системы дошкольного образования**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование характеристики | Единица  измерения | 2017 год | 2018 год |

| 1 | 2 | 3 | 7 | 8 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Численность детей в возрасте от 1 года до 7 лет | человек | 282 | 252 |
| 2. | Охват детей в возрасте от 1 до 7 лет программами дошкольного образования | процентов | **50** | **60** |
| 3. | Численность воспитанников в возрасте от 1 до 7 лет в дошкольных образовательных учреждениях | человек | 144 | 152 |
| 4. | Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных учреждениях | мест | - | - |
| 5. | Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение дошкольного образования в текущем году | проценты | 100 | 100 |
| 6. | Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования | проценты | 100 | 100 |
| 7. | Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные учреждения (ежегодно), всего | мест |  |  |
| в т.ч. высокозатратные места (строительство и пристрой) | мест |  |  |
| за счет развития негосударственного сектора | мест |  |  |
| иные формы создания мест | мест |  |  |
| 8. | Численность работников дошкольных образовательных учреждений, всего | человек | 35 | 35 |
|  | в том числе педагогические работники | человек | 13 | 13 |
| 9. | Число воспитанников дошкольных образовательных учреждений в расчете на 1 педагогического работника | человек | 11 | 11,7 |
| 10. | Доля педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | процентов | 46 | 61 |
| 11. | Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных учреждений | процентов | 62 | 62 |

4**. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Ответственные  исполнители | Сроки  реализации | Показатели |

| 1 | 2 | 3 | | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Мероприятия, направленные на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения | | | | |
| 1. | Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования МБДОУ д/с «Светлячок» | Руководители ДОО | | 2017-2018 годы | **2017 год – 0**  **2018 год –0** |
| 1.1. | Реализация программы развития | Руководители ДОО | |  |  |
| 1.2. | Мониторинг и оценка эффективности реализации программы | Руководители ДОО | | 2017-2018 годы | 1.Воспитательно-образовательный процесс в ДОУ рассчитан на развитие и образование 152 воспитанников: из них: 28- ясельного возраста,124- садового. Приём детей в д/с осуществляется в соответствии с Уставом и положением ДОУ.  2. В ДОУ созданы условия для сохранения и укрепления здоровья дошкольников.  3. Педагоги активно используют современные образовательные технологии при реализации ООП ДОУ. Ведется работа по коррекции речи. Большинство педагогов владеют ИКТ.  4.Систематически ведется работа по основам безопасности жизнедеятельности в ДОУ.  5.ДОУ обеспечено педагогически ми кадрами.. 5-первую,1-высшую, 4-молодых специалиста,.3 подлежат аттестации.  Высшее образование имеют 7 педагогов, среднеспециальное -6. Педагоги принимают активное участие в конкурсах и методических  мероприятиях на разных уровнях:ДОУ,муниципальном, регио  нальном,федеральном. Дипломы победителей конкурсов говорят о их высоком профессио нальном уровне.  6. 58% воспитанников охвачены *дополнительными о*бразовательными услугами. В ДОУ функционирует 2 кружка охватывающих все направления образования.  7. Доступность и откры тость информации о ДОУ обеспечивается благодаря сайту.  8.Мониторинг, проведённый среди родите лей, свидетельствует, что 98% из них удовлетворены качеством образовательных и коррекционных услуг. Отзывы родителей отражены в книге благодарностей.  9.Работа по преемственности дала свои результат степень мотивации к обучению в школе 78 высокую,20% -среднюю и только 2% -низкую.  10.Материально-техническая база ДОУ на 90% соответствует требованиям Стандарта |
| 1.3. |  | Руководители ДОО | | 2017-2018 годы | Материально-техническая база ДОУ на 90% соответствует требованиям ФГОС |
| 1.4. | Открытие дополнительных дошкольных групп в функционирующих образовательных организациях | Руководители ДОО | | 2017-2018 годы | **2017 год -0**  **2018 г-0** |
| 1.5. | Мониторинг и анализ различных предписаний: нет | Руководители ДОО | | 2017 - 2018 годы | Предписание/срок исполнения:  **2017 год – 0**  **2018 год – 0** |
| **Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования** | | | | | |
| 2. | Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения |  | |  |  |
| 2.1. | Создание нормативной правовой базы для введения нормативно-подушевого финансирования дошкольного образования | Руководители ДОО | | 2017 - 2018 годы | Постановление Правительства РФ№722от 30.04.2014 г |
| 3. | Доведение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы в сфере общего образования в Смоленском районе: |  | |  | **2017 год – 18 136**  **2018 год –18 136** |
| 3.1. | Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее также - ФГОС) дошкольного образования | Руководители ОО | | 2017 - 2018 годы | 100% |
| 4. | Мониторинг внедрения ФГОС дошкольного образования |  | |  | удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования  **2017 год – 100**  **2018 год – 100** |
| 4.1. | Разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования | руководители ДОО,  педагогические работники ДОО | | 2014 - 2016 годы | ООП, разработанная в соответствии с ФГОС дошкольного образования, утвержденная локальным актом ДОО приказ № 1.от 07.08.2017 г |
| 4.2. | Обеспечение играми, игрушками и расходными материалами дошкольных образовательных организаций | руководители ДОО | | 2017 - 2018 годы | Субвенция **62 700** руб. |
| 5. | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования |  | |  | удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования  **2017 год – 83**  **2018 год –100** |
| 5.1. | Подготовка педагогических работников дошкольного образования | руководители ДОО, | | 2017 - 2018 годы | к 2018 году будет подготовлено 100%педагогических работников |
| 5.2. | Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования в соответствии с профессиональным стандартом: | руководители ДОО | | 2017 - 2018 годы | к 2018 году100% педагогических работников дошкольного образования пройдут курсы повышения квалификации в соответствии с профессиональным стандартом |
| 5.3. | Разработка примерных должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | руководители ДОО | | 2017 - 2018 годы | примерная должностная инструкция педагога дошкольного образования, включающая характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников. |
| 5.4. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40% | руководители ДОО | | 2017 - 2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБДОУ д/с «Светлячок» к средней заработной плате в общем образовании в Смоленском районе:  **2017 год – 133**  **2018 год – 133**  Численность воспитанников на одного работника:  **2017 год – 11**  **2018 год – 11,7** |
| 5.5. | Оптимизация численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | руководители ДОО | | 2017 - 2018 годы | 2017 год – 0  2018 год –0 |
| 6. | Внедрение системы оценки качества дошкольного образования | руководители ДОО | | 2017 - 2018 годы  - | удельный вес численности дошкольных образовательных организаций, в которых внедрена система оценки качества дошкольного образования, в общей численности дошкольных образовательных организаций  **2017 год – 100**  **2018 год – 100** |
| 6.1. | Исполнение муниципального задания для организаций, реализующих основные образовательные программы дошкольного образования, включая показатели качества предоставляемых услуг | руководители ДОО | | 2017 - 2018 годы | муниципальное задание для организаций, реализующих основные образовательные программы дошкольного образования  Заболеваемость детей:  **2017 год – 23%**  **2018 год – 18%**  **Удовлетворенность родителей качеством образования:**  **2017 год – 98%**  **2018 год – 98%** |
| **Введение эффективного контракта в дошкольном образовании** | | | | | |
| 7. | Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций | руководители ДОО | 2017 - 2018 годы | |  |
| 7.1. | Проведение аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт | руководители ДОО | 2017 - 2018 годы | | Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория:  **2017 год –46**  **2018 год – 61** |
| 7.2. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с работниками дошкольных образовательных организаций | Руководители ДОО | 2017 - 2018 годы | | Ввести в 2017 |
| 8. | Разработка методических рекомендаций для дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции |  |  | |  |
| 8.1. | Разработка методических рекомендаций по стимулированию работников дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации | Руководители ДОО | 2017 - 2018 годы | | Методические рекомендации по стимулированию работников дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации |
| 8.2. | Разработка методических рекомендаций для дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, трудовой договор и должностные инструкции | Руководители ДОО | 2017 - 2018 годы | | Методические рекомендации для дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, трудовой договор и должностные инструкции |
| 8.3. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с работниками муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой трудового договора | Руководители ДОО | 2017 - 2018 годы | | Методические рекомендации для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции |
| 8.4. | Проведение работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой трудового договора | Руководители ДОО | 2017 - 2018 годы | | заключение трудовых договоров с работниками муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора |
| 9. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта | Руководители ДОО | 2017 - 2018 годы | | Производственное совещание с коллективом |
| 9.1. | Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации (далее также - СМИ), проведение семинаров и других мероприятий | руководители ОО | 2017 - 2018 годы | | проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах. |
| 9.2. | Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик | руководители ОО | 2017 год,  2018 год | | отчет о результатах мониторинга |
| 9.3. | Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования | руководители ОО | 2017 год,  2018 год | | информация о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования |

5**. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| 1 | 2 | 3 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Отношение численности детей от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в школе | процентов | 100 | 100 | всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 2. | Численность детей в возрасте от трех до семи лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования (по состоянию на 31 декабря) | человек |  |  | всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 3. | Отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации в режиме полного дня, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет | процентов | 100 | 100 | 50 процентам детей в возрасте от 0 до 3 лет будет предоставлена возможность посещать дошкольные образовательные организации в режиме полного дня;  всем детям в возрасте от 0 до 3 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 4. | Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 85 | 100 | все педагогические работники дошкольных образовательных организаций будут иметь педагогическое образование |
| 5. | Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 53 | 53 | снизится средний возраст педагогических работников дошкольных образовательных организаций |
| 6. | Повышение доли педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100 процентов к 2018 году | процентов | 70 | 100 | все педагогические работники дошкольных образовательных организаций пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку |
| 7. | Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования | процентов | 100 | 100 | во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования |

**Информация о параметрах заработной платы и необходимом фонде оплаты труда**

**МБДОУ д/с «Светлячок»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателей** | **годы** | | |
| **2017** | **2018** |

| 1 | 2 | 7 | 8 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Средняя заработная плата в сфере общего образования по Смоленскому району (руб.) | 18 046 | 18 963 |
| 2. | Средняя заработная плата учителейпо Смоленскому району (прогноз района) (руб.) | 23 915 | 26 474 |
| **3.** | **Педагогические работники дошкольного образовательного учреждения** |
| 3.1. | Размер начислений на фонд оплаты труда | 1,302 | 1,302 |
| 3.2. | Численность работников (человек) |  |  |
| 3.3. | Планируемая среднемесячная заработная плата (руб.) | 18 136 | 18 136 |
| 3.4. | Предусмотренный размер фонда оплаты труда с начислениями, (млн.руб.) | 2,460 | 2,460 |